

康乐县人力资源和社会保障局文件

康人社发〔2020〕405号

康乐县人力资源和社会保障局 关于印发《康乐县今冬明春农民工技能 培训实施方案》的通知

各乡镇人民政府：

为全面贯彻落实《临夏州劳动力培训三年行动实施方案2020-2022年》精神，做好我县今冬明春农民工技能培训工作，现将《康乐县今冬明春农民工技能培训实施方案》印发给你们，请抓好贯彻落实。

康乐县人力资源和社会保障局

2020年12月28日

康乐县人力资源和社会保障局

2020年12月28日印发

共印25份

康乐县今冬明春农民工技能培训实施方案

为全面贯彻落实《临夏州劳动力培训三年行动实施2020-2022年》的精神，充分利用今冬明春农闲时节和务工人员返乡参加培训的有力时机，进一步开展各类劳动力技能培训工作，切实抓好康乐县农民工技能培训计划，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以“提升技能、稳定就业、增加收入、促进发展、构建和谐”为主题，紧紧围绕我县经济社会发展和产业结构调整升级的需要，运用财政补贴政策，组织用人单位、各类定点职业培训机构和各级公共就业服务机构，大力开展农民工职业技能培训和就业服务，进一步提高农村劳动力整体素质，实现有效和稳定就业，促进农民增收奔小康，推动我县经济社会发展，建设新农村，构建和谐社会。

二、培训对象：主要以返乡农民工为主，贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员。

三、目标任务

今冬明春全县劳动力技能培训以返乡农民工为重点，贫困户中有培训需求和输转意愿的劳动力为主要对象，按照“实际、实用、实效”的原则，采取集中培训与分散培训、

围绕市场需求和劳动者需要培训，全面提高劳务人员素质，促进劳动力由苦力型向技能型输出转变，增加更多就业机会，提高输转人员劳务收入。紧盯市场需求和劳动者意愿实施精准培训，努力实现贫困家庭中有培训需求的劳动力职业技能培训全覆盖。

四、培训内容及管理

（一）培训内容：分为理论培训和技能操作训练两部分。理论培训包括专业课、公共课。专业课主要是所学工种的基本知识、基本技能；公共课主要有十九大及十九届五中全会精神、职业道德、法律法规、安全知识等内容。技能操作训练依托施工现场组织进行。

（二）培训分两个阶段：2020年12月28日——2021年1月10日进行摸底，2021年1月11日——2021年3月31日进行培训。

（三）培训管理：培训机构在每期培训班开班前10个工作日内以书面形式向县人社局提交开班申请报告，并将培训计划和教学大纲备案。申请报告应当明确培训工种、培训时间、培训人数、培训目标、培训协议等内容。在每期培训班结束5日前以书面形式向县人社局提交结业申请，对培训合格的学员颁发合格证书。

五、工作措施及要求

各乡镇要围绕本地产业发展现状和特色优势专业（工

种)，针对外出务工需求开展建筑工程类：电工、焊工、钢筋工、架子工、瓦工；餐饮服务类：中式面点、中式烹饪、餐厅服务员、家政服务员；工程机械类：装挖机驾驶员、叉车司机、塔吊工等培训类容为主，通过多样化组织开展培训，由县人社部门协调和引导各类培训机构与用工单位对接，做到培训一人，就业一人，促进贫困劳动力高质量就业。

一是摸清培训底数。各乡镇要组织人员深入村组、农户，进一步做好贫困劳动力培训意愿摸底调查工作，动态掌握劳动力人数、年龄结构、文化程度、培训意愿等情况，更新劳动力资源数据库，及时录入大就业信息系统。同时摸清返乡人数、原因及从事工种等，为做好劳动力培训就业工作奠定坚实基础。

二是推行“培训券”式培训。实现贫困劳动力自主选择培训项目意愿，服务方式要强化针对性，各乡镇要根据我县制定出台的“培训券”具体使用管理办法，严格“培训券”发放程序、管理使用，推进培训工作健康有序推进。

三是开展“嵌入式”培训。组织各类劳务机构、培训机构以“岗位+劳务机构+培训”模式开展培训。劳务机构提前向培训机构各乡镇推送用工岗位信息，由用工单位对招聘人员在用工岗位上开展岗位技能培训或岗位在提升培训，培训结束后参训人员在培训岗位就业。

四是开展“订单式”培训。积极鼓励和引导各类培训机

构与用工单位对接，用工单位按照岗位需求拟定用工订单，委托培训机构按照订单开展有针对性的技能培训，也可邀请用工单位专业技术人员到培训机构授课，学员培训结束后到用工单位就业，争取培训一批、合格一批、就业一批。

五是专场招聘，提高培训就业率。依托现有培训机构和劳务中介机构就业岗位，在培训过程中宣传对应岗位的招聘企业和信息，待培训结束后，及时按照岗位需求和培训专业（工种），针对本期参训人员举办专场招聘会，邀请企业、劳务机构等参加，促进培训后用工单位与参训学员双向选择，现场签订劳务协议，切实提高就业率。

五、保障措施

加强领导、健全机制，确保今冬明春劳动力培训取得实效。县人社部门负责劳动力培训工作的统筹安排、督促落实，各乡镇要把贫困劳动力培训与就业作为巩固脱贫成果、增加群众特别是贫困群众收入的支柱产业来培育，细化工作措施，加大工作力度，确保技能培训有序开展。

强化宣传引导，激发贫困群众内在动力。通过微信群、村级公示栏、广播等途径，大力宣传培训输转政策措施，及时发布培训信息、企业用工信息，总结推广好的经验做法，充分调动群众参与技能培训的积极性，激发群众自我发展的内在动力。

附件：1

康乐县今冬明春农民工技能培训任务分解表

乡 镇	培训数	其中建档立卡数	备 注
八丹乡	160	100	
八松乡	160	100	
白王乡	160	100	
草滩乡	170	100	
附城镇	170	100	
虎关乡	170	100	
景古镇	170	100	
康丰乡	170	100	
莲麓镇	160	100	
流川乡	170	100	
鸣鹿乡	170	100	
上湾乡	170	100	
苏集镇	170	100	
五户乡	160	100	
胭脂镇	170	100	
合 计	2500	1500	